

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Казахский национальный исследовательский технический университет
имени К.И. Сатпаева

Институт химических и биологических технологий

Кафедра Химической и биохимической инженерии

Сейдулла Камила Ерболқызы

Оценка и анализ условий труда работников корпорации «Bazis-A»

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

Специальность 5В073100 – Безопасность жизнедеятельности и защита
окружающей среды

Алматы 2020

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Казахский национальный исследовательский технический университет
имени К.И. Сатпаева

Институт химических биологических технологий

Кафедра Химической и биохимической инженерии

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ

Заведующей кафедрой ХиБИ

Елигбаева Г.Ж.

« _____ » _____ 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

На тему «Оценка и анализ условий труда работников корпорации «Bazis-A»

По специальности 5В073100 – Безопасность жизнедеятельности и защита
окружающей среды

Выполнила

Сейдулла К.Е.

Научный руководитель
к.т.н., ассоциированный профессор
Шевцова В.С.

« _____ » _____ 2020 г.

Алматы 2020

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Казахский национальный исследовательский университет
имени К.И. Сатпаева

Институт химических и биологических технологий

Кафедра Биотехнологии

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ

Заведующей кафедрой ХиБИ

Елигбаева Г.Ж.

“ _____ ” _____ 2020 г.

ЗАДАНИЕ

На выполнение дипломной работы

Обучающемуся Сейдулла Камила Ерболқызы

Тема: Оценка и анализ условий труда работников корпорации «Bazis-A»

Утверждена приказом Ректора Университета №762-б от 27.01.2020

Срок сдачи законченной работы _____ мая 2020 г.

Исходные данные к дипломной работе

Краткое содержание дипломной работа:

а) Общие сведения о корпорации «BAZIS-A»

б) Основные термины безопасности труда и цели аттестации рабочих мест по условиям труда

в) Аттестация рабочих мест по условиям труда «BAZIS-A»







Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей): представлены на 17 слайдах презентации работы.

Рекомендуемая основная литература: из 12 наименований

ГРАФИК
подготовки дипломной работы

Наименование разделов, перечень разрабатываемых вопросов	Сроки представления научному руководителю	Примечание
Обзор источников по теме диплома	20.01.2020-05.02.2020	
Характеристика предприятия	06.02.2020-06.02.2020	
Основные термины в области охраны труда	08.02.2020-09.02.2020	
Аттестация рабочих мест по условиям труда «BAZIS-A»	10.02.2020-11.02.2020	
Мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда	12.02.2020-13.02.2020	

Подписи

Наименования разделов	Консультанты, И.О.Ф. (уч.степень, звание)	Дата подписания	Подпись
Обзор источников по теме диплома	Шевцова В.С. к.т.н., асс. проф.	20.01.2020	
Характеристика предприятия	Шевцова В.С. к.т.н., асс. проф.	06.02.2020	
Основные термины в области охраны труда	Шевцова В.С. к.т.н., асс. проф.	09.02.2020	
Аттестация рабочих мест по условиям труда «BAZIS-A»	Шевцова В.С. к.т.н., асс. проф.	11.02.2020	
Мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда	Шевцова В.С. к.т.н., асс. проф.	12.02.2020	
Нормоконтролер	Шевцова В.С. к.т.н., асс. проф.	15.05.2020	

Научный руководитель  Шевцова В.С.

Задание принял к исполнению обучающийся  Сейдулла К.Е.

Дата «___» _____ 2020 г.

АННОТАЦИЯ

Актуальность данной дипломной работы заключается в том, что в современном обществе большое значение придаётся условиям труда и их улучшению. Так как одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является «обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников».

В данной работе была рассмотрена аттестация производственных объектов по условиям труда в строительной компании ТОО «BAZIS-A corp.» В соответствии с требованиями Приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1057 «Об утверждении правил проведения аттестации производственных объектов по условиям труда» [2].

АНДАТПА

Дипломдық жұмыстың осы тақырыбының өзектілігі қазіргі қоғамда еңбек жағдайларына және олардың жақсаруына үлкен мән берілетіндігі. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы мемлекеттік негізгі бағыттарының бірі «жұмысшылардың өмірі мен денсаулығын сақтаудың басымдығын қамтамасыз ету» болып саналады.

Дипломдық жұмыста «BAZIS-A corp.» ЖШС құрылыс компаниясындағы еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау қарастырылды. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және мемлекеттік даму министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы №1057 «Өндірістік объектілілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттаудан өткізу қағидаларын бекіту туралы» бұйрығының талаптарына сәйкес [2].

ANNOTATION

The relevance of this that in modern society great importance is attached to working conditions and their improvement. Since one of the main directions of the state policy in the field of labor protection is «ensuring the priority of the preserving the life and health of workers»

The thesis, the certification of production facilities for working conditions in the construction company LLP «BAZIS-A corp.» was considered. In accordance with the requirements of the Order of the Minister of Health and Social Development of the Republic of Kazakhstan dated December 28, 2015 №1057 «On approval of the rules for certification of production facilities under working conditions» [2].

СОДЕРЖАНИЕ

	ВВЕДЕНИЕ	7
1	О компании «BAZIS-A»	8
1.1	Строительные объекты «BAZIS-A»	8
2	Основные термины безопасности труда и цели аттестации рабочих мест по условиям труда	10
2.1	Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда	11
2.2	Оценка фактического состояния условий труда	13
3	Аттестация производственных объектов по условиям труда ТОО «Строительная компания Самрук». Объект: МЖК Джаз	16
3.1	Оценка результатов измерения микроклимата на объекте МЖК Джаз	16
3.2	Оценка результатов измерения производственного шума на объекте МЖК Джаз	18
3.3	Оценка результатов измерения освещенности на объекте МЖК Джаз	19
3.4	Оценка результатов измерений электрических и магнитных полей	21
3.5	Результаты оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на объекте МЖК Джаз	23
4	Методика расчета идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов	25
5	План мероприятий по улучшению условий труда	26
	ЗАКЛЮЧЕНИЕ	29
	Перечень используемых технических сокращений	30
	СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ЛИТЕРАТУРЫ	31
	Приложение А	32
	Приложение Б	33
	Приложение В	34
	Приложение Г	36
	Приложение Д	38
	Приложение Е	40
	Приложение Ж	42

ВВЕДЕНИЕ

В условиях современного производства обеспечение безопасной жизнедеятельности зависит от правильной оценки опасных и вредных производственных факторов. Под опасным и вредным производственным фактором понимается производственный фактор, воздействие которого на работающего приводит к неблагоприятным последствиям и, как следствие, приводит к развитию профессиональных или производственных заболеваний. Эти факторы могут быть связаны с неблагоприятным микроклиматом на рабочем месте, также повышенный уровень шума, вибрации, плохое освещение.

Таким образом, при работе на открытых территориях и в условиях неблагоприятного микроклимата, развиваются заболевания дыхательной системы, опорно-двигательного аппарата и нервно мышечной системы, случаются на рабочем месте ожоги, обморожение, тепловые удары. Недостаточная освещенность влияет на функциональные состояние органов зрения, а также может вызвать психоэмоциональные перенапряжение и травмы на рабочем месте.

По степени опасности на производстве, строительная отрасль находится на втором месте после горного. Они строят многоэтажные дома, здания и другие высотные сооружения, где работы часто выполняются вблизи вертикального строения. В следствии чего до 50% всех несчастных случаев связаны с падением рабочего с высоты. Кроме того, строительные работы в основном выполняются на открытом воздухе, часто даже в сложных климатических условиях.

В связи с производственной необходимостью проводится аттестация рабочих мест по условиям труда [1].

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится согласно Приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1057 «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда» (внесены изменения Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан №374 от 7 ноября 2017 года) работодатель в обязательном порядке должен проводить аттестацию производственных объектов по условиям труда регулярно, но не реже раз в пять лет [2].

Целью данной дипломной работы является: оценка условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда.

1 О компании «BAZIS-A»

«BAZIS-A» - крупнейшая строительная организация и застройщик Казахстана, организация работает на строительном рынке с 1991 года и имеет высочайшую репутацию профессионального лидера в строительной индустрии.

За 29 лет деятельности BAZIS-A было построено более 15 500 000 м² жилых и административных зданий, более 3 000 000 м² объектов социального и инфраструктурного назначения, построено сотни километров автомобильных и железных дорог. Ежегодно компания сдает в эксплуатацию 350 000 – 400 000 м² зданий различного назначения.

BAZIS-A имеет международный опыт. Строит свои объекты не только в Казахстане, но и за рубежом – в Канаде и России.

Ведет свою деятельность в нескольких крупнейших бизнес-направлениях: проектирование и строительство, инвестиционная и девелоперская деятельность, аренда строительного оборудования, производство строительного оборудования и эксплуатация жилых и административных зданий.

Успехи BAZIS-A являются заслугой многотысячной команды профессионалов, которые годами обучались и собирались в одном в стремлении получить максимальное качество строительства и максимально самого выгодного пакета услуг для каждого клиента.

На сегодняшний день в компании трудятся более 8200 высококвалифицированных сотрудников и различных специалистов. На объектах, построенных BAZIS-A, работают 100 000 и живут 780 000 человек, более 14 000 детей ежедневно обучаются в образовательных учреждениях, возведенных компанией [3].

BAZIS-A уделяет огромное количество внимание охране труда и безопасности своих работников.

1.1 Строительные объекты «BAZIS-A»

Строительство объектов различного назначения, является основной специализацией BAZIS-A. Новые технологии и быстрый подъем мегаполисов изменили взгляд людей на то, где они живут. За годы деятельности BAZIS-A было построено разного назначения общей площадью 15 500 000 м². Это: жилые комплексы, бизнес-центры, офисные здания, образовательные и медицинские учреждения, гостиницы международного уровня, промышленные предприятия, спортивные сооружения, мосты, автодорожные путепроводы.

Направления в строительстве:

- жилищное строительство;
- административное строительство;

- гостиничное строительство;
- строительство спортивных сооружений, объектов образования и здравоохранения;
- промышленное строительство;
- инфраструктурное строительство.

BAZIS-A принял участие в строительстве стратегических объектов республиканского значения таких как: Коксарайский противопоаводковый регулятор, сухой порт, индустриальная и логистическая хоны «Хоргос-Восточные ворота» в свободной экономической зоне, берегоукрепительные сооружения на реке Хоргос. Также, выставочные павильоны EXPO, ледовый дворец ALMATY ARENA на 12000 мест к Универсиаде 2017 года, комплекс зданий Казахской национальной Академии хореографии и театра «Астана Балет», транспортные развязки.

Сегодня компания принимает участие в строительстве объектов международного туристического центра [4].

BAZIS-A строит уникальные жилые комплексы, которые уникальны с точки зрения архитектуры и расположения здания. Ни один дом не строится по шаблону. Клиенты всегда могут выбрать из большего разнообразия планировных решений и площадей такую, которая удовлетворит их потребности. Высокие потолки, дополнительные помещения, балконы, террасы, большие окна.

Энергоэффективные технологии, применяемые для строительства зданий – энергосберегающие окна, чиллер система, приточно-вытяжная вентиляция, установленные в местах общего пользования энергосберегающие источники света, предусмотренные водяные и электросчетчики позволяют жителям экономить ресурсы.

Особое внимание уделяется безопасности проживания. Начиная с систем безопасности, которые круглосуточно контролируются диспетчерами.

Также, большое внимание уделяется при строительстве административных зданий. BAZIS-A строят в соответствии с самыми высокими мировыми зелеными стандартами, такими как BREEAM. Одним из самых известных европейских методов оценки экологической эффективности зданий, по которому компания сертифицирует свои здания с 2014 года, стал стандарт. Был создан известным британским институтом BREGlobal в Англии в 1990 году. По стандартам BREEAM сертифицируются здания, которые отличаются сниженным воздействием на окружающую среду и повышенным комфортом для сотрудников офиса. То есть, учитывается, как нахождение в таком офисе влияет на здоровье сотрудника и продуктивность работ работающего в нем [3].

2 Основные термины безопасности труда и цели аттестации рабочих мест по условиям труда

Одним из основных обязательств работодателя при обеспечении безопасных условий труда является сертификация производственного объекта в условиях труда специализированными организациями для сертификации рабочих мест с последующей сертификацией охраны труда на основании со статьей №183 ТК РК. Для полной оценки условий труда на рабочих местах, снижения количества несчастных случаев на производстве и предотвращения травм на производстве государственный уполномоченный орган по труду и его территориальные подразделения организуют мониторинг и оценку рисков в области охраны труда.

Согласно по ТК РК все производственные объекты должны в обязательном порядке проходит периодическую аттестацию

Аттестация рабочих мест по условиям труда является важной составляющей частью организации охраны труда на предприятии.

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает в себя:

- составление списка всех рабочих мест и номенклатуры опасностей для каждого рабочего места;
- измерения параметров рабочей среды и гигиеническая оценка условий труда;
- оценка травмобезопасности оборудования;
- оценка обеспеченности работников СИЗ и коллективной защиты;
- оценку напряженности и тяжести трудового процесса;
- оценку документации по охране труда, а также своевременное обучение и инструктаж по охране труда;

В условиях современной компании, все сферы производства настолько взаимосвязаны, что общий ритм работы зависит от организации труда в каждом из них, результатов не только индивидуального, но и коллективного труда. Для этого необходимо, чтобы промышленность и строительство уделяли больше внимания улучшению организации и обслуживания рабочих мест.

АРМ по условиям труда начинается с определения фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочем месте. Каждое рабочее место учитывается как одним, независимо от того, как оно используется, в одну или две смены.

Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливается исходя из того, что каждое рабочее место должно в обязательном порядке аттестоваться не реже одного раза в пять лет.

Повторная (внеочередная) аттестация рабочих мест по условиям труда может проводиться в следующих случаях:

- реконструкция предприятия;

- изменения технологического процесса и СИЗ, также коллективной защиты;
- установка нового оборудования;
- применение новых видов сырья и материалов.

При проведении АРМ не учитывается:

- неустановленное оборудование, находящееся на складах;
- оборудование смонтированное, но еще не сданное в эксплуатацию;
- оборудование, находящееся в монтаже;
- демонтированное оборудование, также оборудование общего пользования, за которым нет закрепленных работников, так как есть оборудование, которое используется различными категориями работников – это слесаря, наладчики, электромонтеры [2].

2.1 Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

В соответствии со статьей 183, пункт 2 ТК РК, одной из основных обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий труда является проведение аттестации производственных объектов по условиям труда специализированными организациями по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

При проведении АРМ по условиям труда предусматривает в первую очередь издание рапорта (Приложение А). На стадии издания рапорта создается аттестационная комиссия. Согласно этому определяются председатель комиссии, секретарь и ответственный за разработку и ведение документационной части. В добавок к этому, на данном этапе определяются сроки проведения АРМ [2].

Аттестационная комиссия в организации, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда выполняет следующие функции:

- издает приказ о создании аттестационной комиссии и утверждения графика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- предоставляет методические рекомендации и контролирует ведение работ на всех этапах;
- формирует нормативно-справочную базу, необходимую для аттестации рабочих мест;
- составляет полный список производственных объектов, подлежащих аттестации, с назначением рабочих мест (Приложение Б);
- выявляет, основываясь на анализе причин производственного травматизма, наиболее травмирующие зоны, участки рабочих мест, машины,

технологии, механизмы, станки и оборудование с вредными и опасными производственными факторами;

- составляет и подготавливает для утверждения перечень производственных объектов организации, предоставляющих опасные и вредные факторы для рабочей среды, исходя из характеристик технологического процесса, состава и технического состояния используемого оборудования, материалов и сырья, ранее измеренных данных показателей опасных и вредных производственных факторов, напряженности и тяжести трудового процесса, жалобы работников на условия труда;

- присваивает коды цехам, производствам, секциям, рабочим местам для проведения автоматической обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждому рабочему месту рекомендуется назначать собственный порядковый номер, включая рабочие места с одинаковыми именами (Приложение Б);

- при наличии вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте готовит предложения по внесению изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми СИЗ, установление соответствующего режима труда и отдыха;

- согласовывает со специализированной организацией, занимающейся проведением аттестации мест по условиям труда с работодателем в сроки проведения аттестации с учетом объема работ по аттестации;

- по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда разрабатывается план мероприятий по оздоровлению и улучшению условий труда в организации [2].

Оценка фактических условий труда, проводится в соответствии с ТК РК «О здоровье народа и система здравоохранения». Оценка предусматривает измерение параметров опасных и вредных факторов, присутствующих на производстве. Также важно определение степени напряженности на местах работ и тяжесть трудовых процессов. Безопасность травматизма должна находиться на высоком уровне. К фактическим условиям также относится обеспечение работников СИЗ и КЗ в полном объеме в соответствии с утвержденными нормативами и санитарными правилами.

2.2 Оценка фактического состояния условий труда

Оценка условий труда при аттестации рабочих мест (АРМ) по условиям труда основывается на оценке следующих показателей (рисунок 1) [2]:

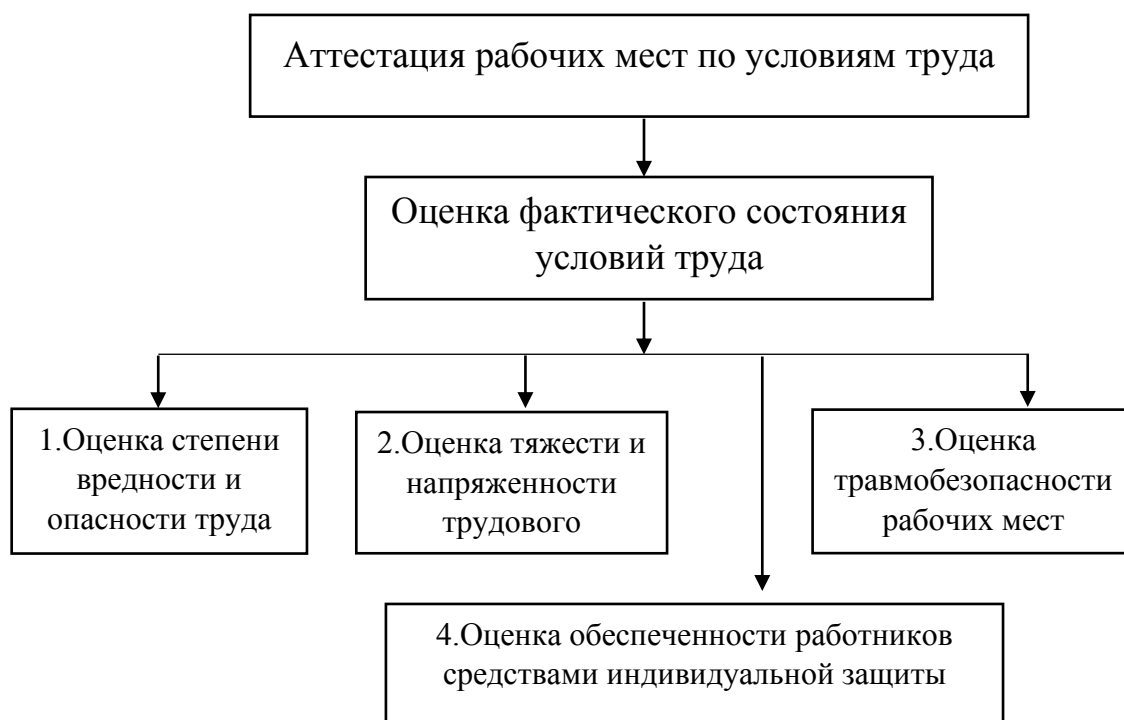


Рисунок 1 – Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

При АРМ по условиям труда в соответствии с условиями труда все опасные и вредные производственные факторы подлежат оценке. Уровни вредных и опасных производственных факторов определяются на основе измерительных исследований химических, биологических, физических и психофизиологических факторов в ходе проведения производственных процессов в соответствии с технологической документацией [1].

Оценка степени вредности и опасности труда определяются на основании лабораторных и инструментальных измерений. Лабораторные и инструментальные измерения химических, физических, технологических и биологических факторов проводятся в условиях труда производственных и технологических процессов, с использованием средств коллективной и индивидуальной защиты [9].

Лабораторные и инструментальные измерения не проводятся на рабочих местах в подземных угольных шахтах.

При измерении параметров вредных и опасных производственных факторов должны использоваться измерительные приборы, прошедшие государственную поверку состояния в соответствии с установленными сроками [2].

Оценка тяжести трудового процесса оценивается показателями, выраженными в эргометрических величинах, которые характеризуют рабочий процесс, независимо от индивидуальных особенностей работающего человека, участвующего процесса.

Основными показателями тяжести трудового процесса являются:

- 1) физическая динамическая нагрузка;
- 2) масса поднимаемого и перемещающего груза;
- 3) стереотипные нагрузки;
- 4) статическая нагрузка;
- 5) рабочая поза;
- 6) наклоны корпуса;
- 7) перемещение в пространстве.

Напряженность трудового процесса профессиональной группы основана на анализе профессиональной деятельности и ее структуры, которые анализируются с помощью временных наблюдений за динамикой всего рабочего дня, в период не менее недели.

Оценка напряженности трудового процесса основывается по следующим показателям:

- 1) плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы;
- 2) число производственных объектов одновременного наблюдения;
- 3) работы с оптическими приборами;
- 4) нагрузка на голосовой аппарат;
- 5) монотонность нагрузок;
- 6) сменность работы;

Оценка травмобезопасности на рабочем месте проводится в соответствии с их требованиями по охране труда, что исключает возможность получения травмы работникам в соответствии с условиями (нормативно-техническими документами), установленными законодательством по охране труда.

Основными объектами оценки травмобезопасности на рабочем месте является:

- 1) производственное оборудование;
- 2) приспособления и инструменты;
- 3) обеспеченность СИЗ;
- 4) обеспеченность коллективной защиты;
- 5) обеспеченность средствами обучения и инструктажа;

Перед оценки травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие технических паспортов и сертификатов, на соответствие производственного оборудования нормативным требованиям безопасности.

При отсутствии технических паспортов, сертификатов и актов на определенные виды оборудования, независимо от их технического состояния, дается отрицательная оценка на травмобезопасность и рассматривается необходимость приостановки их эксплуатации.

Требования относящихся к травмобезопасности:

- защита от механических воздействий (механизмы и машины, также движущие предметы, являющиеся источником опасности);
- защита от воздействия электрического тока (поврежденные электропровода и электротехника, незаземленное оборудование, неизолированные и незащищенные электропровода и другие);

- защита от воздействия повышенных и пониженных температур (нагретых элементов оборудования, перерабатываемого сырья, а также других теплоносителей таких как кипяток, пар, крышки котлов);
- защита от воздействия ядовитых и химических веществ (если они попадают в легкие при вдыхании или на кожу) [2];

3 Аттестация производственных объектов по условиям труда ТОО «Строительная компания Самрук». Объект: МЖК Джаз

Отчет аттестации рабочих мест по условиям труда на территории объекта выполнен в соответствии с Договором на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест с Компанией ТОО «Строительная компания Самрук» и «Центр экспертной оценки условий труда» [5].

Работа проведена испытательной лабораторией ТОО «Центр экспертной оценки условий труда». Лаборатория является структурным подразделением юридического лица ТОО «Центр экспертной оценки условий труда» и действует от его имени.

Право ТОО «Центр экспертной оценки условий труда» на проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждается:

Уставом ТОО «Центр экспертной оценки условий труда» и свидетельством о государственной регистрации юридического лица и аттестатом аккредитации лаборатории №KZ.T.02.1889 от 13 июня 2017 года [5].

Состав аттестационной комиссии по приказу ТОО «Строительная компания Самрук» «О создании постоянно-действующей аттестационной комиссии».

3.1 Оценка результатов измерения микроклимата на объекте МЖК Джаз

В соответствии с Договором на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест с Компанией ТОО «Строительная компания Самрук» и ТОО «Центр экспертной оценки условий труда» проведена оценка микроклимата на рабочих местах объекта МЖК Джаз прибором Метеометр МЭС-202А с заводским номером №5925. Измерение проводились в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88. Составлен протокол №496 от «17» января 2020 года Измерений метеорологических факторов (Приложение В). Результаты проведенных измерений приведены в таблице 1 и на рисунке 2, 3, [6].

Таблица 1 – Результат измерений метеорологических факторов на рабочих местах

№ п/п	№ точек по эскизу	Категория работ по тяжести	Время суток измерений	Температура воздуха, °С		Относительная влажность воздуха, %		Скорость движения воздуха, м/с		Давление ммр.ст
				Измерения, °С	Оптимальная/допустимая по нормам, °С	Измерения, °С	Оптимальная/допустимая по нормам, °С	Измерения, °С	Оптимальная/допустимая по нормам, °С	Измерения, ммр.ст
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	01001001	П а	де нь	19	17-27	36	30-60	-	-	696,0
2	01001002	П а	де нь	17	17-27	52	30-60	-	-	696,0
3	01001003	П а	де нь	18	17-27	37	30-60	-	-	695,0
4	01001004	П а	де нь	21	17-27	37	30-60	-	-	696,0
5	01001005	П а	де нь	17	17-27	40	30-60	-	-	696,0
6	01001006	П а	де нь	20	17-27	33	30-60	-	-	696,0
7	01001007	П а	де нь	19	17-27	25	30-60	-	-	696,0



Рисунок 2 – График полученных результатов измерений температуры воздуха

Исходя из полученных результатов измерений микроклимата воздуха можно сделать вывод то, что рабочие места на объекте МЖК Джаз соответствует по классу вредности (оптимальный/допустимый). Никаких дополнительных мер на этих рабочих местах не требуется.



Рисунок 3 – График полученных результатов измерения относительной влажности воздуха

Исходя из полученных результатов измерения относительной влажности воздуха на объекте МЖК Джаз можно сделать вывод то, что рабочие места соответствует по классу вредности. Никаких дополнительных мер этих рабочих местах не требуется.

3.2 Оценка результатов измерений производственного шума на объекте МЖК Джаз

В соответствии с Договором на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест с Компанией ТОО «Строительная компания Самрук» и «Центр экспертной оценки условий труда» проведена оценка производственного шума на рабочих местах объекта МЖК Джаз прибором Шумомер цифровой MS 6702 с заводским номером №MBDM 070682, составлен протокол № 500«17» января 2020 года (Приложение Г). Результаты проведенных измерений приведены в таблице 2 и на рисунке 4 [6].

Таблица 2 – Результат измерения производственного шума на рабочих местах

№ п/п	№ точек по эскизу	Количество рабочих мест	Наименование показателя, единица измерения	Норма ПДК, ПДУ	Фактический уровень	Превышение
1	2	3	4	5	6	7
1	01001001	1	Шум, дБА	95	90	-
2	01001002	1	Шум, дБА	95	88	-
3	01001003	1	Шум, дБА	95	88	-
4	01001004	1	Шум, дБА	95	89	-
5	01001005	1	Шум, дБА	95	87	-
6	01001006	1	Шум, дБА	95	86	-
7	01001007	1	Шум, дБА	95	87	-

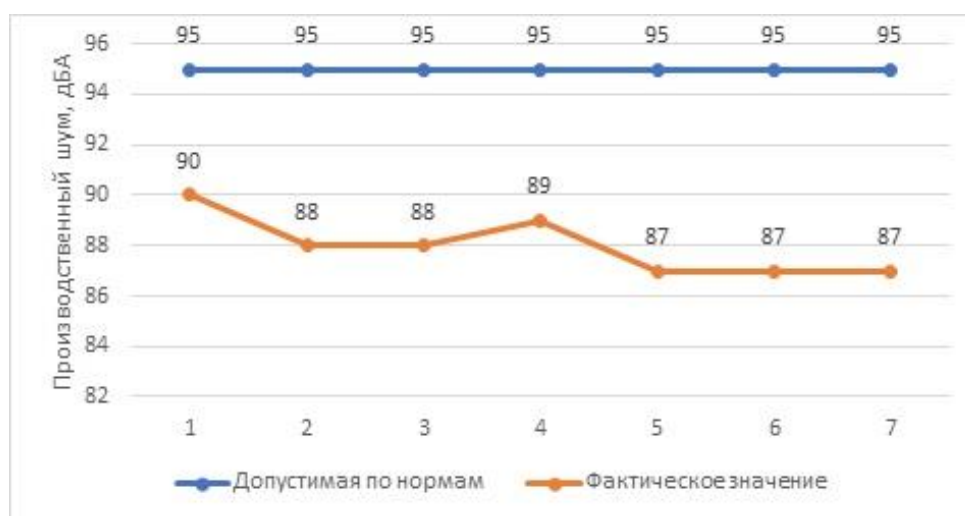


Рисунок 4 – График полученных результатов измерений производственного шума

Исходя из полученных результатов измерений производственного шума на объекте МЖК Джаз можно сделать вывод то, что рабочие места соответствует по классу вредности. Никаких дополнительных мер по снижению и уменьшению производственного шума на этих рабочих местах не требуется.

3.3 Оценка результатов измерения освещенности на объекте МЖК Джаз

В соответствии с Договором на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест с Компанией ТОО «Строительная компания Самрук» и ТОО «Центр экспертной оценки условий труда» проведена оценка освещенности на рабочих местах объекта МЖК Джаз прибором Люксметр ТКА-ПКМ (31) с заводским номером № 316000НТ, составлен протокол №497 от «17» января 2020 года Измерений Освещенности (Приложение Д).

Результаты проведенных измерений представлены в таблице № 3 и на рисунке 5 [8] .

Таблица 3 – Результат измерений освещенности на рабочих местах

№ п/п	№ точек по эскизу	Разряд работы, под разряд	Система освещения (общее, местное, комбинированное)	Вид, тип и марка ламп	Освещенность, в лк	Допустимая по нормам	КЕО %, лк
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01001001	Б-1	Общее	Лампы накаливания	340	400	-
2	01001002	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	240	400	-
3	01001003	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	350	400	-
4	01001004	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	240	400	-
5	01001005	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	350	400	-
6	01001006	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	193	400	-
7	01001007	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	224	400	-

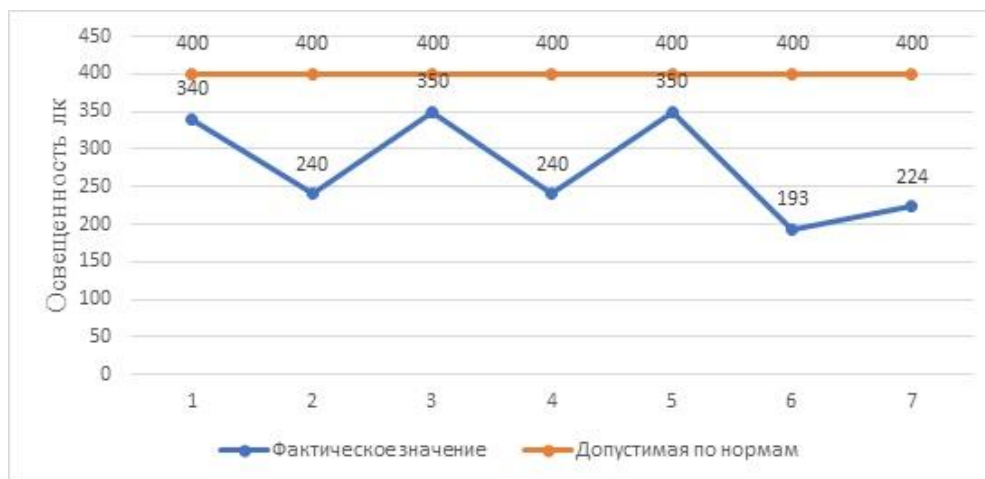


Рисунок 5 – График полученных результатов измерений освещенности

Исходя из полученных результатов измерений освещенности на объекте МЖК Джаз можно сделать вывод то, что рабочие места соответствует по классу вредности (оптимальный)

Никаких дополнительных мер для улучшения освещения на этих рабочих местах не требуется. Так как на рабочих местах используется комбинированное освещение: естественное боковое, искусственное, общее и местное. Источником света для искусственного освещения в помещениях являются люминесцентные лампы.

3.4 Оценка результатов измерения электрических и магнитных полей

В соответствии с Договором на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест с Компанией ТОО «Строительная компания Самрук» и ТОО «Центр экспертной оценки условий труда» проведена оценка ЭМП на рабочих местах объекта МЖК Джаз прибором Измеритель параметров электрического и магнитного поля ВЕ-МЕТР-АТ-002 с заводским номером №480416, составлен протокол №499 от «17» января 2020 года Измерений Электрических и Магнитных Полей (Приложение Ж). Результаты проведенных измерений представлены в таблице №4 и на рисунке 6 и 7 [12].

Таблица 4 – Результат измерений электрических и магнитных полей

№ п.п	Номер точек по эскизу	Расстояние от источника в м.		Высота от пола в м.	Время пребывания в зоне ЭМП в течение смены	По электрической составляющей В/м, кВ/м		По плотности Магнитного поля мкТл, н/Тл	
						Измерения	Предельно-допустимая	Измерения	Предельно-допустимая
1	2	3		4	5	6	7	8	9
1	0100 1001	монитор	0,5	1,2	3-4 часа	15	25	100	250
		монитор	0,5	1,2		0,12	2,5	0	25
2	0100 1002	монитор	0,5	1,2	5-6 часа	19	25	130	250
		монитор	0,5	1,2		0,52	2,5	1,0	25
3	0100 1003	монитор	0,5	1,2	3-4 часа	1	25	100	250
		монитор	0,5	1,2		0,01	2,5	0	25
4	0100 1004	монитор	0,5	1,2	3-4 часа	5	25	130	250
		монитор	0,5	1,2		0,68	2,5	2,0	25
5	0100 1005	монитор	0,5	1,2	3-4 часа	23	25	130	250
		монитор	0,5	1,2		1,36	2,5	0	25
6	0100 1006	монитор	0,5	1,2	3-4 часа	11	25	150	250
		монитор	0,5	1,2		0,57	2,5	1,0	25

7	0100 1007	монитор	0,5	1,2	3-4 часа	5	25	130	250
		монитор	0,5	1,2		0,68	2,5	2,0	25



Рисунок 6 – График полученных результатов измерений по электрической составляющей ЭМП

Исходя из полученных результатов измерений по плотности ЭМП можно сделать вывод то, что рабочие места на объекте МЖК Джаз соответствует по классу вредности. Никаких дополнительных мер для защиты от ЭМП не требуется.



Рисунок 7 – График полученных результатов измерений по плотности ЭМП

Исходя из результатов по измерений электрической составляющей ЭМП можно сделать вывод то, что рабочие места соответствует по классу

вредности (допустимый). Никаких дополнительных мер для защиты от ЭМП не требуется.

3.5 Результаты оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на объекте МЖК Джаз

В соответствии с Договором на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест с Компанией ТОО «Строительная компания Самрук» и ТОО «Центр экспертной оценки условий труда» проведена оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на объекте МЖК Джаз, составлен протокол №1 от «17» января 2020 года (Приложение Е). Результаты проведенных обеспеченности работников СИЗ на объекте представлен в таблице №5.

Таблица 5 – Результат оценки обеспеченности СИЗ на рабочих местах

Код рабочего места	Количество рабочих мест	Перечень специальной одежды, специальной обуви и СИЗ			Оценка обеспеченности СИЗ (обеспечен/ не обеспечен)	Примечание
		Согласно действующим нормам (наименование)	Фактически выдано (Да/Нет)	ГОСТ, сертификация		
01001001	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
		Сапоги резиновые				
		Каска защитная				
01001002	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
		Сапоги резиновые				
		Каска защитная				
01001003	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
		Сапоги резиновые				
		Каска защитная				
01001004	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
		Сапоги резиновые				
		Каска защитная				
01001005	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
		Сапоги резиновые				
		Каска защитная				
01001006	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
		Сапоги резиновые				
		Каска защитная				

Продолжение таблицы 5

01001007	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
		Сапоги резиновые				
		Каска защитная				

Исходя из полученных результатов оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочих местах объекта МЖК Джаз можно сделать вывод то, что работники на объекте МЖК Джаз обеспечены полными комплектами СИЗ. Никаких дополнительных мер по выдаче СИЗ данным работникам не требуется, так как все работники оснащены средствами индивидуальной защиты [8].

4 Методика расчета идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов

В ТОО «BAZIS-A» поступает работник на работу при контакте с асбестосодержащей пылью со следующими условиями: ССК (среднесменная концентрация) составляла $0,9 \text{ мг/мм}^3$, категория работ – II (объем легочной вентиляции – 7 м^3), Среднее количество рабочих смен в году $N = 248$. Рассчитать допустимый стаж работы и класс условий труда при существующих условиях для вновь принимаемых рабочих.

Решение:

1) Определяем КПН за средний рабочий стаж, равный 25 годам по формуле 1:

$$\text{КПН}_{25} = K * N * T * Q, \text{ мг}, \quad (1)$$

где, K - фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м^3 ;

N – число рабочих смен в календарном году;

T – количество лет контакта с пылевым фактором;

Q – объем легочной вентиляции за смену, м^3

$$\text{КПН}_{25} = 0,5 \cdot 248 \cdot 25 \cdot 7 = 21\,700 \text{ мг}.$$

2) Рассчитываем допустимый стаж работы в ТОО «BAZIS - А» по формуле 2:

$$T_{\text{доп}} = \frac{\text{КПН}_{25}}{K \cdot N \cdot Q} \quad (2)$$

$$T_{\text{доп}} = \frac{21700}{0,9 \cdot 248 \cdot 7} = 13,9 \text{ лет}$$

2) Определяем класс условий труда по формуле 3:

$$\frac{\text{ПН}}{\text{КПН}_{25}} \quad (3)$$

где ПН - фактическая пылевая нагрузка за рассматриваемый период

$$\frac{0,9 \cdot 248 \cdot 25 \cdot 7}{21\,700} = 1,8$$

Вывод: допустимый стаж работы составляет 13,9 лет, класс условий труда при существующих условиях для вновь принимаемых рабочих составляет 3.2.

5 План мероприятий по улучшению условий труда

BAZIS-A уделяет огромное количество внимание охране труда и безопасности своих работников.

К производству работ в Компании допускаются лица, прошедшие медицинское освидетельствование, специальное обучение и каждый вновь принятый или переведенный на другую работу рабочий, ИТР и служащий должен быть проинструктирован, так как незнание Правил техники безопасности – одна из основных причин травматизма на производстве. И это вполне естественно, если работающий не знает, какая опасность ему угрожает и как её избежать, то он может и сам невольно пострадать и нанести ущерб здоровью коллег [4].

Основными мерами по улучшению условий труда являются следующие показатели:

- Обеспечение своевременной выдачи работникам сертифицированной спецодежды, СИЗ, их стирка и обработка;
- Обязательные инструктажи на рабочем месте, по видам работ;
- Обязательное обучение-стажировка (практиканта) персонала перед допуском к работе;
- Обязательный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, проведение АРМ;
- Обязательное обучение работников по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим [2].

Техническая безопасность основывается на системе организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

Основными правилами техники безопасности являются:

- Пройти инструктаж в управлении охраны труда и техники безопасности;
- Выполнять требования руководителей подразделения или сопровождающего;
- Применять СИЗ;
- При посещении производственных мест необходимо применять СИЗ;
- Содержать свое рабочее место в чистоте и порядке;
- Ставить безопасность на первое место при работе;
- Ставить безопасность на первом месте при работе на высоте;
- Проходить обязательные предварительные, периодические медицинские осмотры;
- Проводить с участием представителей работников периодическую, не реже чем один раз в пять лет, аттестацию производственных объектов по состоянию условий труда, а также обязательную реконструкцию, модернизацию, устанавливать новую технику или технологии.

Влияние производственной пыли на организм. Неспецифические пылевые поражения

- органов дыхания: воспаления верхних дыхательных путей (острые и хронические поражения), хронические бронхиты;

- заболевания глаз (кератиты, конъюнктивиты);

- кожи (дерматиты, фотодерматиты);

Хронические профессиональные пылевые заболевания легких, характеризующиеся развитием фиброзных изменений, в результате длительного ингаляционного действия фиброгенных аэрозолей. Характерен длительный стаж работы: от 5 до 20 лет в условиях повышенной запыленности.

Борьба с пылью и профилактика заболеваний:

- Гигиеническое нормирование - установление предельно допустимого содержания аэрозолей в воздухе рабочих помещений. В настоящее время утверждены ПДК для более 100 видов пыли, оказывающих фиброгенное действие;

- Систематический контроль за уровнем запыленности осуществляется лабораториями Роспотребнадзора и заводскими санитарно-химическими лабораториями;

Организационно-технологические мероприятия:

- на подземные работы не допускаются лица моложе 20 лет и женщины;

- использование современных технологий, исключающих или снижающих пылеобразование (применение замкнутых технологических циклов; выпуск сыпучих продуктов в виде паст, гранул, растворов);

- замена кварцевого песка чугуновой или стальной дробью в технологических процессах;

Санитарно-технические мероприятия:

- Автоматизация, дистанционное управление основными производственными операциями (Такое оборудование исключает необходимость участия человека в работе отдельных машин, механизмов и установок, а следовательно, исключает причины несчастных случаев, связанных с обслуживанием станков, машин, механизмов и установок во время их работы);

- Использование пневмотранспорта в таких производствах, как цементное, абразивное, асбестотекстильное;

- Использование вентиляции (местная вытяжная вентиляция позволяет локализовать источник пылеобразования и не допустить; распространение пыли по всему объему помещения);

- Герметизация технологического оборудования с аспирацией и очисткой загрязненного воздуха;

- Влажная уборка помещений и рабочих мест;

Службы охраны труда являются структурным органом строительных министерств, ведомств, их главных управлений, трестов, СМУ и руководствуется в своей работе действующими законодательствами о труде [3].

Медико-профилактические мероприятия:

- применение индивидуальных средств защиты;
- предварительные профосмотры при приеме на работу;
- периодические профосмотры с целью выявления изменений в организме;
- мероприятия, направленные на повышение сопротивляемости организма работающих: лечебное питание, преимущественно белковое - как тормозящее развитие склеротического процесса в органах дыхания;
- дыхательная гимнастика;

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании рассмотренного теоретического и практического материала можно сделать вывод: Объект МЖК Джаз соответствует требованиям нормативных законодательных и нормативно-методических документов по безопасности и охране труда и не оказывает значительного влияния на здоровья работающих.

При проведении аттестации рабочих мест по условиям труда были измерены такие факторы как:

- микроклимат;
- освещенность;
- шум.

По основным производственным факторам на рабочих местах №1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, санитарные нормы не превышают допустимых показателей.

Объект МЖК Джаз соответствует требованиям нормативных, законодательных, нормативно-методических документов и правилам безопасности и охраны труда. На объекте проводятся комплексные организационные, санитарно-технические, гигиенические мероприятия по улучшению условий и безопасности труда с целью приведения рабочих мест в соответствие с требованиями действующих нормативных актов по охране труда и технике безопасности, санитарных правил по условиям труда.

На объекте действует система управления охраной труда и техники безопасности: регулярно проводятся инструктажи по техминимуму, имеется необходимая нормативно-методическая литература, нормативные правовые акты по ОТ, техники безопасности и охране здоровья.

Если отсутствуют вредные и опасные производственные факторы на местах работы то, тогда они соответствует нормам безопасности. Также по ТК РК №184, соблюдаются требований трамобезопасности и защита работников СИЗ, условия безопасности на рабочем месте считается безопасным.

Общей профилактической мерой для соблюдения правил в области охраны труда указаны в нижеследующим:

- план мероприятий по условиям труда;
- план мероприятий (рекомендации) по улучшению и оздоровлению условий труда.

Перечень используемых технических сокращений

АРМ	Аттестация рабочих мест
ТК РК	Трудовой кодекс Республики Казахстан
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДУ	Предельно допустимый уровень
ГОСТ	Государственный стандарт
КЕО	Коэффициент естественной освещенности
мм рт. ст.	Миллиметр ртутного столба
ЭМП	Электромагнитное поле

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V;
2. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1057 «Об утверждении правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда»;
3. Официальный сайт: <https://www.bazis.kz/>;
4. Документация, полученная от департамента ОТ и ТБ от строительной организации ТОО «Базис-а»;
5. Руководство Р 2.2.755-99 в работе «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденное Министерством здравоохранения РК» Рег. Номер АДЗ РК №1.01.001.2000 от 30 ноября 2000 г.;
6. ГОСТ 12.1.005-88 Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования воздуху рабочей зоны;
7. ГОСТ 12.1.050-86 Система стандартов безопасности труда. Методы измерения шума на рабочих местах;
8. ГОСТ 24940-96 Здания и сооружения. Методы измерения освещенности;
9. Кодекс Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года №IV «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
10. Закон Республики Казахстан от 16 июля 2001 года №242 II «Об архитектурной, градостроительной и строительной деятельности РК»;
11. Приказ Министра национальной экономики РК от 28 февраля 2015 года №169 «Об утверждении Гигиенических нормативов к физическим, оказывающим воздействие на человека»;
12. СТ РК 1151-2002 Электромагнитные поля радиочастот;

Приложение А

«BAZIS – A Corp»
Жауапкершілігі шектеулі
Сріктестігі



Товарищество с ограниченной
ответственностью
«BAZIS-A Corp»

Кому: Президенту ТОО «Bazis-A corp» Ахметшакирову Д.Р.

От кого: Директора департамента БиОТ Майоровой Т.А.

Рапорт

В соответствии Главы 19, статьи 183, Трудового кодекса Республики Казахстан необходимо провести с участием представителей работников объектов периодическую аттестацию производственных объектов по условиям труда.

В связи с этим необходимо провести аттестацию производственных объектов ТОО «Bazis-A corp», так как отсутствие вышеуказанных требований является нарушением требований Законодательства РК в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения и Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда утвержденных Приказом министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года, и попадает под действие статьи 94,425 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях от 05 июля 2014 года № 235- V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 28.04.2016 года), что влечет за собой штраф от 200 МРП.

Производственный контроль и периодическая аттестация производственных объектов по условиям труда проводится специализированной организацией на основании исследований проводимых аккредитованной лабораторией.

Аттестации подлежат производственные строительные объекты: «Легенда», «Атрия», «Басенова», «ДЖАЗ», «Акварель», «Ривьера», «Алмалы», «Ремизовка»

Подпись _____ дата: _____



Приложение Б

Утверждаю:
Генеральный директор
ТОО «Строительная компания Самрук»

«__» _____ 2020г.

Перечень объектов и рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда

№ п/п	Код рабочего места	Наименование рабочего места	Количество раб. мест
1.	01 001 001	Управляющий директор	1
2.	01 001 002	Заместитель управляющего директора	1
3.	01 001 003	Начальник участка	1
4.	01 001 004	Инженер по ПТО	1
5.	01 001 005	Инженер по Б и ОТ	1
6.	01 001 006	Экономист	1
7.	01 001 007	Инженер-Геодезист	1
8.	01 001 008	Заведующий склада	1
9.	01 001 009	Комендант	1
10.	01 001 010	Фельдшер	1
11.	01 001 011	Снабженец	1
12.	01 001 012	Разнорабочий	1

Исполнитель:
Генеральный директор
ТОО «Центр экспертной оценки условий труда»

 Дьяченко В. Г.

Приложение В



KZ.T.02.1889

Аттестат аккредитации № KZ.T.02.1889
от «13» июня 2017 г



Испытательная лаборатория
ТОО «Центр экспертной оценки условий труда»
г. Алматы, ул. Толе би 155 офис 705 А, Б, В
Телефон: 8(777)231-70-74
e-mail: chentrotzenki@mail.ru

Испытательная лаборатория
ТОО «Центр экспертной оценки условий труда»

ПРОТОКОЛ ИЗМЕРЕНИЙ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ

№496 от «17» 01 2020 г.

1. Наименование и адрес заказчика: ТОО «Строительная Компания Самрук», объект: г. Алматы ЖК Джаз
2. Место проведения измерений: 1. Кабинет Управляющего директора 2. Заместитель управляющего Директора 3. Кабинет Начальника участка 4. Кабинет ПТО 5. Кабинет Б и ОТ 6. Кабинет Экономиста 7. Кабинет Инженера-Геодезиста 8. Кабинет Заведующего Склада 9. Кабинет Коменданта 10 Кабинет Фельдшера 11. Кабинет Снабженца 12. Территория Строительного участка
2. Дата проведения измерений: 17.01.2020 г.
3. Цель измерений: Аттестация рабочих мест.
4. НД в соответствии с которой проводились измерения: ГОСТ 12.1.005-88
5. НД на продукцию (объект): Приказ Министра национальной экономики РК № 169 от 28.02.2015г. « Гигиенические нормативы к физическим факторам, оказывающих воздействие на человека»
6. Измерения проводились в присутствии представителя обследуемого объекта: Инженера по Б и ОТ Бекмуратов Е.
7. Характеристика помещения/ количество работающих человек:
8. Результаты измерений метеорологических факторов атмосферного воздуха):
 - а) температура воздуха С°-6
 - б) относительная влажность 86%
 - в) давление мм. Рт. Ст. 687
9. Эскиз помещения (территории, площадки, рабочего места и другие) с указанием номера точек отбора:

Стр1 Всего страниц 3


Приложение В

1	2	3	4	5	Измеренная, °С	Оптимальная / допустимая по нормам, °С	Измеренная, %	Оптимальная/допустимая по нормам, %	Измеренная, м/с	Оптимальная/допустимая по нормам, м/с	Измеренная, мм.рт.ст.
1. Кабинет Управляющего Директора											
1.	01 001 001	Управляющий Директор	П а	день	19,6	17-27	36	30-60	-	-	696,0
2. Заместитель Управляющего Директора											
1.	01 001 002	Инженер Б и ОТ	П а	день	17	17-27	52	30-60	-	-	696,0
3. Кабинет Начальника участка											
1.	01 001 003	Начальник участка	П а	день	18,8	17-27	37	30-60	-	-	695,0
4. Кабинет Инженер ПТО											
1.	01 001 004	Инженер ПТО	П а	день	21,6	17-27	37	30-60	-	-	696,0
5. Кабинет Инженера Б и ОТ											
1.	01 001 005	Инженер Б и ОТ	П а	день	17,6	17-27	40	30-60	-	-	696,0
6. Кабинет Экономиста											
1.	01 001 006	Экономиста	П а	день	20,3	17-27	33	30-60	-	-	696,0
7. Кабинет Инженера-Геодезиста											
1.	01 001 007	Инженера-Геодезиста	П а	день	19,5	17-27	25	30-60	-	-	696,0

Приложение Г

Приложение № 1 к приказу №1057 от 28.12.2015 г.

Страница 1. Всего страниц 3

	<p>Испытательная лаборатория ТОО «Центр экспертной оценки условий труда» Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Толе би 155 офис 705 А, Б, В Телефон/факс: 8(777) 231-70-74 E-mail: chentrotzenki@mail.ru Аттестат аккредитации № KZ.T.02.1889 от «13» июня 2017 г. до «13» июня 2022 г.</p>
---	---

ПРОТОКОЛ № 01

измерения вредных производственных факторов

1. Наименование, адрес заказчика: ТОО «Строительная компания Самрук», г. Алматы
Ул. Сапиева 90/30 офис 331 МЖК Джаз
2. Место проведения измерений (производство, цех, участок): 1. Кабинет Управляющего
директора
3. Дата проведения измерений: 17.01.2020 г.
4. Характеристика помещения:
 - площадь: -
 - система коллективной защиты: имеется
 - виды оборудования и их количество: Рабочий стол -1 ед. ПК-1 ед.
 - наименование профессий и должностей: Управляющий Директор
5. Средства измерений:

№ п/п	Наименование	Заводской №
1	2	3
1	Люксметр ТКА-ПКМ (31)	№ 316000 НТ
2	Шумомер цифровой MS 6702	№ MBDM 070682
3	Метеомер МЭС-202А	№ 5925
4	Аспиратор сильфонный АМ-5	№ 240223
5	Измеритель параметров электрического и магнитного полей ВЕ-МЕТР-АТ-002	№ 480416

6. Нормативный документ на объект: Приказ Министра национальной экономики РК.
№ 169 от 28.02.2015г. «Гигиенические нормативы к физическим факторам,
оказывающих воздействие на человека» ГОСТ 12.1.005-88. ГОСТ 24940-96 Здания и
сооружения. Методы измерения освещенности. СП №38 от 21.01.2015г. ГОСТ 12.1.050.-
86. Приказ №234 от 19.03.2015 г.
7. Условия окружающей среды:
 - температура: -6 С.
 - относительная влажность: 86%.
 - атмосферное давление: 687 мм.рт.ст.
8. Результаты измерений вредных производственных факторов

Код	Наименование	Кол.	Наименов.	Нормативы	Норма	Фактич	Классы условия труда
-----	--------------	------	-----------	-----------	-------	--------	----------------------

Приложение Г

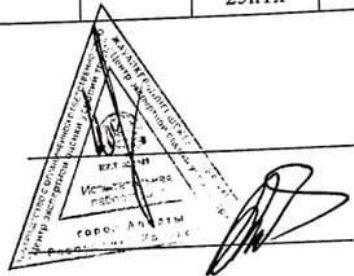
Страница 2. Всего страниц 3

Приложение № 1 к приказу №1057 от 28.12.2015 г.

раб. места	профессий, должностей	раб. мест	факторов производственной среды, единица измерения	ый документ на метод измерения	предельно допустимой концентрации / предельно допустимого уровня	ескийуровень	Допустимый	вредный					Опасный (экстремальный)
								2	3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
01 001 001	Управляющий директор	1	Освещение, лк	ГОСТ 24940-96	400	340	2 кл						
			Микроклимат, температура ^о С	ГОСТ 12.1.005-88	17-27	19,8	2 кл						
			Влажность %		30-60	35	2 кл						
			Шум в дБА	ГОСТ 12.0.053.-86			2 кл						
			ЭМП	ГОСТ 12.1006-84	25 В/м	68	2 кл						
2,5кв/м	0,09												
250н/Тл	0,04												
25нТл	31												

Оценку проводил:

Представитель организации:



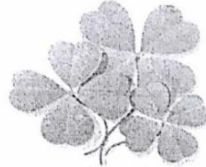
Заведующий лабораторией
Каяев А.Д.

Инженер по Б и ОТ
Бекмуратов Е.

Приложение Д



KZ.T.02.1889
Аттестат аккредитации №KZ.T.02.1889
от «13» июня 2017 г



Испытательная лаборатория
ТОО «Центр экспертной оценки условий труда»
г. Алматы, Толе би 155 офис 705 А, Б, В.
офис 916/1.
Телефон 8-777-231-70-74
e-mail: chentrotzenki@mail.ru

Испытательная лаборатория ТОО «Центр экспертной оценки условий труда»

ПРОТОКОЛ ИЗМЕРЕНИЙ ОСВЕЩЕННОСТИ

№497 от «17» 01. 2020 г.

1. Наименование и адрес заказчика: ТОО «Строительная Компания Самрук», объект: г. Алматы ЖК Джаз
2. Место проведения измерений: 1. Кабинет Управляющего директора 2. Заместитель управляющего Директора 3. Кабинет Начальника участка 4. Кабинет ПТО 5. Кабинет Б и ОТ 6. Кабинет Экономиста 7. Кабинет Инженера-Геодезиста 8. Кабинет Заведующего Склада 9. Кабинет Коменданта 10 Кабинет Фельдшера 11. Кабинет Снабженца 12. Территория Строительного участка
3. Дата проведения измерений: 17.01.2020 г.
4. Цель измерений: Аттестация рабочих мест.
5. НД в соответствии с которой проводились измерения: ГОСТ 24940-96 Здания и сооружения. Методы измерения освещенности.
6. НД на продукцию (объект): Приказ Министра национальной экономики РК № 169 от 28.02.2015г. «Гигиенические нормы к физическим факторам, оказывающих воздействие на человека».
7. Измерения проводились в присутствии представителя обследуемого объекта: Инженер Б и ОТ Бекмуратов Е.
8. Характеристика помещения/ количество работающих человек:
9. Эскиз помещения с указанием расстановки оборудования (размещения светильников, светонесущих конструкций окон, световых фонарей) и нанесения точек замеров:
10. Результаты измерения искусственной освещенности:
11. Условия проведения измерений: Т -6 Н= 86%, Р=687 мм, рт. ст.

Стр1. Всего страниц 3

Приложение Д

1.	01 001 003	Начальник участка	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	340	400	-
4. Кабинет инженера ПТО								
1	01 001 004	Инженера ПТО	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	240	400	-
5. Кабинет Инженера Б и ОТ								
1	01 001 005	Инженер Б и ОТ	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	350	400	-
6. Кабинет Экономист								
1	01 001 006	Экономист	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	340	400	-
7. Кабинет Инженер-Геодезист								
1	01 001 007	Инженер-Геодезист	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	224	400	-
8. Кабинет Заведующий склада								
1	01 001 008	Заведующий склада	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	229	400	-
9. Кабинет Коменданта								
1	01 001 009	Комендант	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	380	400	-
10. Кабинет Фельдшер								
1	01 001 010	Фельдшер	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	193	400	-
11. Кабинет Снабженец								
1	01 001 011	Снабженец	Б-1	Общее	Люминесцентные лампы	250	400	-

Исследование проводил: _____ Каяев А.Д.

Заведующий лабораторией _____ Каяев А.Д.

М.П

Протокол составляется в 2-х экземплярах
 Протокол распространяются только на образцы (пробы) подвергнутые испытаниям.
 Частичная или полная перепечатка протокола запрещена.

Стр5. Всего страниц 3

Приложение Е

Испытательная лаборатория
ТОО «Центр экспертной оценки условий труда»
 г. Алматы, ул Толе би 155 офис 705 А, Б, В
 Телефон: 8(777) 234 70 74.
 E-mail: chentrotzenki@mail.ru
Аттестат аккредитации №КЗ.Т.02.1889
от «13» июня 2017 г. до «13» июня 2022 г.

ПРОТОКОЛ № 1

оценки обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты

1. Наименование, адрес заказчика: ТОО «Строительная компания Самрук», г. Алматы, Ул. Сапиева 90/30 офис 331 МЖК Дэказ
2. Место проведения оценки (производство, цех, участок): Производственный
3. Дата проведения оценки: 17.01.2020 г.
4. Результаты оценки обеспеченности средствами индивидуальной защиты:

Код рабочего места	Наименование профессий, должностей	Количество рабочих мест	Перечень специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты			Оценка обеспеченности СИЗ (обеспечен/не обеспечен)	Примечание
			Согласно действующим нормам (наименование)	Фактически выдано (Да/нет)	ГОСТ, сертификат		
01 001 001	Управляющий директор	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
			Сапоги резиновые				
			Каска защитная				
			<i>Дополнительно в зимнее время:</i>				
			Куртка ватная				
			Брюки ватные				
			Подшлемник				
01 001 002	Заместитель Управляющего Директора	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
			Сапоги резиновые				
			Каска защитная				
			<i>Дополнительно в зимнее время:</i>				
			Куртка ватная				

Приложение Е

			Брюки ватные				
			Подшлемник				
01 001 003	Начальник Участка	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
			Сапоги резиновые				
			Каска защитная				
			<i>Дополнительно в зимнее время:</i>				
			Куртка ватная				
			Брюки ватные				
			Подшлемник				
01 001 004	Инженер ПТО	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
			Сапоги резиновые				
			Каска защитная				
			<i>Дополнительно в зимнее время:</i>				
			Куртка ватная				
			Брюки ватные				
			Подшлемник				
01 001 005	Инженер Б и ОТ	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
			Сапоги резиновые				
			Каска защитная				
			<i>Дополнительно в зимнее время:</i>				
			Куртка ватная				
			Брюки ватные				
01 001 006	Экономист	1	Костюм х/б	Да	В наличии	Обеспечен	-
			Сапоги резиновые				
			Каска защитная				
			<i>Дополнительно в зимнее время:</i>				
			Куртка ватная				
			Брюки ватные				

Приложение Ж



KZ.T.02.1889

Аттестат аккредитации № KZ.T.02.1889
от «13» июня 2017 г



Испытательная лаборатория
ТОО «Центр экспертной оценки условий труда»
г. Алматы, ул. Толе би 155
офис 705 А, Б, В.
Телефон 8-777-231-70-74
e-mail: chentrotzenki@mail.ru

Испытательная лаборатория
ТОО «Центр экспертной оценки условий труда»

ПРОТОКОЛ ИЗМЕРЕНИЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И МАГНИТНЫХ ПОЛЕЙ

№ 499 от «17» 01.2020 г.

1. Наименование и адрес заказчика: ТОО «Строительная Компания Самрук», объект: г. Алматы ЖК Джаз
2. Место проведения измерений: 1. Кабинет Управляющего директора 2. Заместитель управляющего Директора 3. Кабинет Начальника участка 4. Кабинет ПТО 5. Кабинет Б и ОТ 6. Кабинет Экономиста 7. Кабинет Инженера-Геодезиста 8. Кабинет Заведующего Склада 9. Кабинет Коменданта 10 Кабинет Фельдшера 11. Кабинет Снабженца 12. Территория Строительного участка
3. Дата проведения измерений: 17.01.2020 г.
4. Цель измерений: Аттестация рабочих мест
5. НД в соответствии с которой проводились измерения: ГОСТ 12.1006-84
6. НД на продукцию (проб): Приказ Министра национальной экономики РК № 38 от 21.01.2015г. Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологическое требования к условия работы с источниками физических факторов (компьютеры и видеотерминалы), оказывающих воздействие на человека».
7. Измерения проводились в присутствии представителя обследуемого объекта: Инженер по Б и ОТ Бекмуратов Е
8. Эскиз помещения с указанием размещения оборудования, источников электромагнитных излучений и нанесением точек замеров:

Стр 1. Всего страниц 4

	001	монитор	0,5	1,2		15	25	100	250 нТл									
		монитор	0,5	1,2		0,12	2,5	0	25 нТл									
2	01 001	Заместитель Управляющего Директора			5-6ч.													
	002	монитор	0,5	1,2		19	25	130	250 нТл									
		монитор	0,5	1,2		0,52	2,5	1,0	25 нТл									
2 Кабинет Начальника Участка																		
3	01 001	Начальник участка			3-4ч.													
	003	монитор	0,5	1,2		1	25	100	250 нТл									
		монитор	0,5	1,2		0,01	2,5	0	25 нТл									
3 Кабинет Инженера ПТО																		
4	01 001	Инженер ПТО			3-4ч.													
	004	монитор	0,5	1,2		5	25	130	250 нТл									
		монитор	0,5	1,2		0,68	2,5	2,0	25 нТл									
4 Экономист																		
5	01 001	Экономист			3-4ч.													
	006	монитор	0,5	1,2		23	25	130	250 нТл									
		монитор	0,5	1,2		1,36	2,5	0	25 нТл									
5 Кабинет Инженера-Геодезиста																		
6	01 001	Инженер геодезист			3-4ч.													
	007	монитор	0,5	1,2		11	25	150	250 нТл									
		монитор	0,5	1,2		0,57	2,5	1,0	25 нТл									
6 Кабинет Заведующего склада																		
7	01 001	Заведующий склада			3-4ч.													
	008	монитор	0,5	1,2		5	25	130	250 нТл									
		монитор	0,5	1,2		0,68	2,5	2,0	25 нТл									
7 Кабинет Кабинет Снабженца																		

НАЗВАНИЕ:
СЕЙДУЛЛА КАМИЛА.doc

АВТОР:
Сейдулла К.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ:
ИХиБТ

ЧИСЛО ПРОВЕРЕК ДОКУМЕНТА: i
1

ПРОПУЩЕННЫЕ ВЕБ-СТРАНИЦЫ: i

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:
Владлена Шевцова

ДАТА ЗАГРУЗКИ ДОКУМЕНТА:
2020-05-21 04:45:55

Уровень заимствований

Обратите внимание! Высокие значения коэффициентов не означают плагиат. Отчет должен быть проанализирован экспертом.



Предупреждение и сигналы тревоги

В этом разделе вы найдете информацию, касающуюся манипуляций в тексте, с целью изменить результаты проверки. Для того, кто оценивает работу на бумажном носителе или в электронном формате, манипуляции могут быть невидимы (может быть также целенаправленное вписывание ошибок). Следует оценить, являются ли изменения преднамеренными или нет.

Замена букв <small>Использование символов из другого алфавита - может указывать на способ обойти систему, поэтому следует установить их использование.</small>	0	показать в тексте
Интервалы <small>Количество увеличенного расстояния между буквами (просим определить является ли расстояние имитацией пробела, так как исходно слова могут быть написаны слитно).</small>	0	показать в тексте
Микропробелы <small>Количество пробелов с нулевым размером - необходимо проверить влияют ли они на неправильное разделение слов в тексте.</small>	0	показать в тексте
Белые знаки <small>Количество символов, выделенных белым цветом, пожалуйста, проверьте не используются ли белые символы вместо пробела, соединяя слова (в отчете подобия система изменяет автоматический цвет букв в черный, чтобы их сделать видимыми).</small>	0	показать в тексте

Заимствования по списку источников

Просмотрите список и проанализируйте, в особенности, те фрагменты, которые превышают КП №2 (выделенные жирным шрифтом). Используйте ссылку «Обозначить фрагмент» и посмотрите, являются ли выделенные фрагменты повторяющимися короткими фразами, разбросанными в документе (совпадающие сходства), многочисленными короткими фразами расположенные рядом друг с другом (парафразирование) или обширными фрагментами без указания источника ("криптоцитаты").

10 самых длинных фраз (4,80 %)

Десять самых длинных фрагментов найденных во всех доступных ресурсах.

ПОРЯДКОВЫЙ НОМЕР	НАЗВАНИЕ И АДРЕС ИСТОЧНИКА URL (НАЗВАНИЕ БАЗЫ)	АВТОР	КОЛИЧЕСТВО ИДЕНТИЧНЫХ СЛОВ
1	Улучшение условий труда на основе аттестации рабочих мест Karachaganak Petroleum Operating b.v Satbayev University (ИХиБТ)	Бекмухамбетова Асель Каиргалиевна	37 0,76 %
2	Улучшение условий труда на основе аттестации рабочих мест Karachaganak Petroleum Operating b.v Satbayev University (ИХиБТ)	Бекмухамбетова Асель Каиргалиевна	28 0,57 %
3	http://www.prombez.kz/node/104		27 0,55 %
4	Улучшение условий труда на основе аттестации рабочих мест Karachaganak Petroleum Operating b.v Satbayev University (ИХиБТ)	Бекмухамбетова Асель Каиргалиевна	25 0,51 %
5	Улучшение условий труда на основе аттестации рабочих мест Karachaganak Petroleum Operating b.v Satbayev University (ИХиБТ)	Бекмухамбетова Асель Каиргалиевна	25 0,51 %